Relatório de Gestão da Empresa

energia responsável
cocal

QUEM SOMOS

De origem familiar, a COCAL possui uma estrutura participativa e profissional. Fundada em 1980, em Paraguaçu Paulista, num período em que o Proálcool estabelecia um desafio para uma política energética inovadora, a COCAL soube materializar as oportunidades oferecidas pelo governo.

Valores morais como seriedade, honestidade, lealdade, afinco e determinação são princípios que nos acompanham desde nossa fundação e hoje fazem parte da missão da empresa e da postura profissional de nossos colaboradores.

Vem daí a nossa convicção de que, ao longo dos últimos 25 anos a COCAL consolidou-se no mercado de commodities. Além disso, produzimos energia elétrica para consumo interno e fornecemos o excedente para a distribuição em linhas de transmissão de energia.

Está é a breve história das origens da COCAL. Simples, brasileira e rica em significados, como a cana-de-açúcar que nos acompanha desde o ínicio do nosso caminho.

MISSÃO

"Somos o que produzimos,
produzimos responsabilidade"

Atuar no setor sucroalcooleiro, propondo-se em suas atividades os seguintes princípios:

- Atingir o topo do segmento em produtividade (indústria, agrícola e administrativo/financeiro).
- Promover comprometimento dos profissionais para alcançar os objetivos definidos, sempre valorizando o ser humano.
- Satisfazer os anseios do consumidor (cliente), assegurando qualidade com menor custo.
- Gerar resultados satisfatórios aos acionistas de forma a possibilitar retorno em forma de benefícios a seus colaboradores e comunidade.

VALORES

O relacionamento de todas as pessoas da COCAL,independentemente de suas funções, baseia-se no respeito e na aceitação recíprocos.

- Consideramos a integridade e a competência profissional aspectos básicos para nossos colaboradores.
- Buscamos oferecer aos nossos colaboradores condições que lhes permitam realizar-se profissionalmente e ter uma vida digna.
- Remuneramos nossos colaboradores segundo sua contribuição e a níveis compatíveis com o mercado e o contexto sócio-econômico.
- Esperamos de nossos colaboradores plena dedicação e comprometimento com a empresa.
- A empresa tem como meta manter a integridade física e mental de todos os seus colaboradores, bem como a qualidade de vida.

LINHA DO TEMPO

1980	A COCAL entra em atividade em maio com implantação do Proálcool, processando 3.180 toneladas de cana/dia, o equivalente a 22.500m³ de álcool.
1983	Ampliação do parque industrial e aumento da produção para 55.000m³ álcool/ano.
1994	A COCAL inicia a fabricação de açúcar.
1995	Com o objetivo de atender a necessidade de profissionalizar a empresa, os acionistas em conjunto com o corpo gerencial, iniciam processo de Desenvolvimento Gerencial e Organizacional que resulta na Missão da empresa.
1996	Criação da Agrícola Canaã, empresa responsável pelo fornecimento da cana-de-açúcar para a COCAL.
2001	A Agrícola Canaã passa a se chamar Condomínio Agrícola Canaã, que fornece a totalidade da cana necessária para produção de açúcar, álcool e energia elétrica.
2002	Entra em operação a COCAL TERMOELÉTRICA, com capacidade de geração de energia elétrica de 28.2MW.
2006	A COCAL começa o projeto de implantação de sua segunda unidade COCAL II no município de Narandiba – SP para operação comercial em abril/2008.

01. SISTEMA DE GESTÃO DE PESSOAS

Práticas Gerenciais

energia responsável cocal

01. SISTEMA DE GESTÃO DE PESSOAS

Responsabilidade Social

Um dos desafios da COCAL é ser uma empresa socialmente responsável. Mais do que pagar corretamente seus impostos, respeitar o meio ambiente ou proporcionar melhorias na qualidade de vida entre seus colaboradores, a responsabilidade social é um olhar novo dos negócios, da sociedade e do mundo em que vivemos.

Entre as práticas de responsabilidade social da COCAL, estão o desenvolvimento de energia responsável e o apoio a projetos sociais junto a comunidade, contribuindo de forma inovadora e exemplar para o aperfeiçoamento da sociedade. Nosso apoio a projetos carrega o compromisso de unir esforços, respeitando os conhecimentos da comunidade e colocando nossas competências a serviço de um ideal: um mundo melhor e mais justo.

É uma troca de experiências que impulsiona o crescimento de todos os envolvidos.

Pesquisa de Clima Organizacional

Em outubro de 2006 a COCAL realizou uma pesquisa de clima organizacional, envolvendo todos os seus colaboradores. O tratamento do pós-pesquisa está sendo realizado pelos diretores da empresa, com suporte e auditoria do Comitê de Pessoas.

01. SISTEMA DE GESTÃO DE PESSOAS

Visitas a Empresa

Recebemos visitas de grupos escolares no decorrer no ano.
Em 2006, participamos incluvise do Programa "Redescobrindo o Interior", no qual crianças da capital vêm ao interior para conhecer nossa cultura.

As crianças conheceram nosso processo, produtos e puderam interagir com nossos colaboradores.

Programa para Portadores de Necessidades Especiais

Nosso programa visa contratar, manter e promover pessoas com deficiência, reconhecendo sua potencialidade e dando-lhes condições de desenvolvimento profissional.

Buscamos trazer a diferença para dentro da empresa, combatendo o preconceito e reconhecendo a igualdade essencial entre as pessoas. Esta é uma atitude que faz parte da postura ética adotada como valor e prática nos nossos negócios.

01. SISTEMA DE GESTÃO DE PESSOAS

Curso de Libras

No 1º semetre de 2006 foi ministrado Treinamento de Línguas de Sinais ministrado pelo colaboradora Janielle à todos os atendentes e líderes dos colaboradores surdos.
Estão aptos a se comunicar na língua própria dos surdos os seguintes colaboradores:
Amanda - SESMT, Karla - Indústria, Grazziela - Avaliadora Física, Maria Daniele - Agrícola, Geise - Recepção Adm., Juliano - Portaria, Célia, Andrea, Luciano, Leonardo - lideres: limpeza, herbicida e pintura

01. SISTEMA DE GESTÃO DE PESSOAS

Menor Aprendiz

A COCAL implantou o programa menor aprendiz em 2003.

A característica principal desse programa é que os menores têm aulas sobre as funções que irão exercer dentro da empresa.

O desenvolvimento dos menores inicia-se com a grade curricular básica, incluindo disciplinas que serão utilizadas na rotina de trabalho preparando-os para o dia-a-dia na empresa.

Atualmente contamos com 10 menores aprendizes nos setores: Comitê Industrial, Apoio Administrativo à Mão-de-Obra Rural, Departamento Pessoal, Oficina Automotiva, Jurídico e Almoxarifado.

01. SISTEMA DE GESTÃO DE PESSOAS

Benefícios

Cesta de Natal

A COCAL forneceu 3.800 cestas de Natal a seus colaboradores em 2006.

Cartão Alimentação

Todos colaboradores recebem cartão alimentação para compra de gêneros alimentícios, proporcionando a cada um a escolha dos produtos a serem comprados, de acordo com a necessidade da família.

Cartão Convênio

Todos os colaboradores têm acesso ao Cartão Convênio, que proporciona vantagens comerciais junto aos estabelecimentos credenciados.

01. SISTEMA DE GESTÃO DE PESSOAS

Benefícios

Refeitório

O refeitório atende a colaboradores e a terceiros, servindo cerca de 1080 refeições diárias balanceadas nos horários do almoço, jantar e ceia.

Em 2007 estaremos construindo as instalações do novo refeitório.

Uniforme

Nossos colaboradores recebem uniformes para o desempenho de suas funções.

Seguro

A COCAL fornece seguro de vida aos colaboradores.

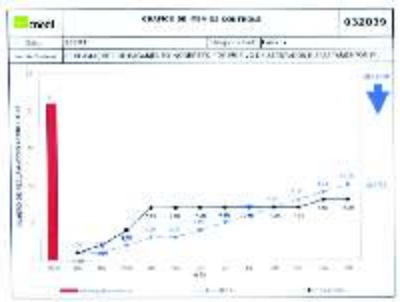
01. SISTEMA DE GESTÃO DE PESSOAS

Gestão por Resultados

A partir de fevereiro/2006 a COCAL iniciou a estruturação do sistema de Gestão por Resultados, enfocando o gerenciamento por diretrizes.

Os resultados alcançados em 2006 foram excelentes, por isso a decisão de iniciarmos uma 2ª fase em 2007, aplicando novas ferramentas de gestão, com foco sempre em resultados.

escrever +



01. SISTEMA DE GESTÃO DE PESSOAS

Governança Corporativa

Código de Ética

A elaboração do Código de Ética da COCAL envolveu a participação dos colaboradores de todos os setores. Nele está estabelecido o relacionamento da empresa com os principais públicos envolvidos em sua atuação.

Ouvidoria

Valorizamos a importância da sua opinião.

Como age?

- Recebe, avalia e encaminha as manifestações dos colaboradores, sempre na busca de soluções.
- Garante o direito de resposta acompanhando os pleitos até a solução final.
- Responde no menor prazo possível de forma aberta, honesta, objetiva e precisa com transparência, integridade e respeito.
- Procura desburocratizar rotinas.
- Dá andamento às demandas, observando rigorosamente as determinações legais relativas ao sigilo, em especial de seus dados pessoais.

01. SISTEMA DE GESTÃO DE PESSOAS

Governança Corporativa

Entrevista de Desligamento

Todos os colaboradores da COCAL demitidos ou demissionários são convidados a participar de uma entrevista de desligamento, que tem como objetivo avaliar os reais motivos da saída, sugestões, opiniões e levantar indicadores que possam orientar estudos para futuras ações por parte da COCAL.

escrever +

01. SISTEMA DE GESTÃO DE PESSOAS

Integração

Todos os colaboradores recém-admitidos, independente da área de atuação, são inseridos no programa de integração, no qual eles têm oportunidade de conhecer a empresa como um todo.

escrever +

02. EDUCAÇÃO E DESENVOLVIMENTO

Bolsa de Estudos

Auxiliamos nossos colaboradores nos cursos de nível superior, técnico e pós-graduação, conforme critérios pré-definidos.

Treinamento e Desenvolvimento de Pessoas

A COCAL preocupa-se em treinar e desenvolver seus colaboradores não só em requisitos básicos necessários ao desempenho do trabalho, como também desenvolve competências, dissemina a cultura, os valores, a missão, a visão, os objetivos e as metas da organização.

Telecurso

O Telecurso 2000 foi implantado para atender aos colaboradores jovens e adultos da COCAL, que por diversos fatores foram excluídos da educação formal regular.

Nosso objetivo é oferecer oportunidade de educação continuada que permita ao colaborador o auto-desenvolvimento, sua permanência no mundo do trabalho e sua participação efetiva no sistema produtivo, mediante a observação de princípios ligados à qualidade, produtividade e preservação do meio ambiente.

02. EDUCAÇÃO E DESENVOLVIMENTO

Programa de Formação de Trainees

O Programa de Formação de Trainees na COCAL foi implantado com o objetivo de desenvolver pessoas para ocupar posições de nível técnico ou estratégico na empresa. É composto basicamente por recém formados, que podem ser ex-estagiários da empresa ou selecionados no mercado de acordo com os pré-requisitos estabelecidos pelos setores clientes.

O programa é dividido em treinamento conceitual e prático. O treinamento conceitual é composto por atividades com a finalidade de desenvolver aspectos comportamentais, tais como: relacionamento interpessoal, desenvolvimento de equipe, administração de conflito e políticas da organização.

Atualmente estamos com 11 trainees atuando na área agrícola.

03. QUALIDADE DE VIDA

Oficina Ethos

A COCAL, em conjunto com 28 outras empresas associados como nós à UNICA, participou de uma oficina promovida pelo Instituto Ethos de Responsabilidade Social, com o objetivo de analisar os indicadores de responsabilidade social dentro do setor sucroalcooleiro para:

- Despertar a consciência social e ambiental alinhadas com a consciência econômica já instalada.
- Incentivar atitudes e práticas individuais e corporativas alinhadas com os princípios da sustentabilidade.
- Consensar áreas prioritárias para investir em mudanças de comportamento.

A COCAL tem desenvolvido ações concretas visando evolução nos indicadores avaliados.

03. QUALIDADE DE VIDA

Saúde e Segurança

Uma das principais características da COCAL é reconhecer que produtividade, qualidade e segurança no trabalho devem caminhar juntos. A COCAL conta com o SESMT (Serviço Especializado em Segurança e Medicinado Trabalho), que mantém programas de prevenção com a finalidade de preservar a integridade física e a saúde dos colaboradores das áreas industrial, agrícola e administrativo.

Simulado PAME

O PAME (Plano de Auxilio Mútuo em Situações de Emergência) surgiu há dois anos com o intuito de integrar as empresas da região para constituir um plano de atuação frente a situações de emergência. Participando do grupo fundador, a COCAL mantém sua brigada de incêndio e um grupo de socorristas treinados e integrados às ações do PAME.

Em 2006 realizamos um exercício simulado envolvendo a participação de todas as empresas que constituem o PAME.

03. QUALIDADE DE VIDA

Saúde e Segurança

Ginástica Laboral

A Ginástica Laboral na COCAL é realizada no campo, antes do início do trabalho, atendendo 2.600 colaboradores.
O planejamento e orientação das atividades estão a cargo do avaliador físico, que prepara os monitores para essa atividade.

PCA

O Programa de Conservação Auditiva visa a eliminação do risco físico ruído relacionado ao trabalho e/ou minimização deste, com a adoção de ações coletivas e individuais.

Através deste programa a COCAL garante a eficácia do monitoramento de todos os seus colaboradores expostos a níveis de pressão sonora elevados.

03. QUALIDADE DE VIDA

Saúde e Segurança

Óculos Graduados

A COCAL fornece gratuitamente óculos graduados de segurança a todos colaboradores com acuidade visual alterada.

Terceiros

Todos os terceiros recebem treinamento de segurança ao iniciar a prestação de serviços para a COCAL.

Além disso, o Sesmt realiza periodicamente, auditorias das condições de saúde e segurança junto aos terceiros.

03. QUALIDADE DE VIDA

Saúde e Segurança

Programa NR10

Em 2006 foi ampliado o programa de prevenção em Riscos Elétricos (NR-10), de acordo com as Normas do Ministério do Trabalho e Emprego. Para isto foi realizado programa de qualificação de todos os colaboradores envolvidos nos setores de manutenção elétrica e instrumentação em cursos especializados junto ao Senai. Investimos também no emprego de ferramentas, equipamentos e uniformes especiais, de acordo com as normas vigentes.

Controle de Acesso

Preocupada com a segurança física da empresa, a COCAL investiu em um sistema de controle de acesso que teve sua implantação em 2006, com o objetivo de garantir a segurança e o controle de entrada e saída de pessoas e bens materiais.

03. QUALIDADE DE VIDA

Campanha de Verminoses

A Cocal através da Medicina do Trabalho realizou uma Campanha de prevenção a Verminoses, para todos os trabalhadores rurais da empresa, onde todos os colaboradores foram medicados e orientados sobre as Verminoses.

Ação: entrega do medicamento (Albendazol 400mg) dose unitária, para todos os colaboradores rurais e fixação nos ônibus de orientações sobre a prevenção de verminoses no lar.

03. QUALIDADE DE VIDA

Campanha Anti - Tabagismo

A Cocal, visando a qualidade de vida dos colaboradores e restauração da saúde daqueles que fumam, realiza campanha antitabagismo, tendo como público alvo os fumantes na empresa.

Na primeira etapa, estaremos direcionando a campanha aos colaboradores do parque industrial e administrativos e posteriormente estendendo aos colaboradores do campo.

Fumantes apresentam taxas de acidentes duas vezes maiores que os não - fumantes devido a falta de cuidado durante o ato de fumar, seja pela reduzida atenção, pela interferência da mão que segura o cigarro ou pelo ato de tossir, entre outros. Fumantes produzem menos.
Por exemplo, só no ato de acender e tragar, 30 minutos por dia seriam consumidos com o cigarro e 55 minutos por dia seriam desperdiçados com o cachimbo, gerando uma média anual de 18.2 dias de trabalho perdidos pelos trabalhadores fumantes.

03. QUALIDADE DE VIDA

Manual de Segurança do Trabalho

A COCAL comunica a seus colaboradores suas normas e procedimentos de Segurança através do Manual de Segurança do Trabalho.

O Manual em forma de gibi, ilustra de maneira fácil e eficaz os seguintes tópicos:

- Divulgação das normas de segurança e medicina do trabalho;
- Deveres dos colaboradores;
- Atos e condições inseguras;
- Segurança na mudança de função;
- CIPA/ SESMT;
- Intruçoes de segurança / Industria ;
- Brigada de Incêndio;
- Acidentes e problemas de saúde;
- EPI (Equipamento de proteção individual);
- Trabalho com máquinas e ferramentas;
- Cuidados em manutençoes elétricas;
- Prevenção e combate a incendio;
- Veículos e máquinas;
- Proibições / Penalidades.

03. QUALIDADE DE VIDA

Benfeitorias Setoriais

Salão de Açúcar

- Reforma geral nos tapirs e nos esteiros;
- Reforma e ampliação de escritório no interior do salão (sala dos encarregados);
- Instalação de aparelho de ar-condicionado;
- Construção de piso com chapa martelada para manutenção no fundo dos silos de açúcar;
- Reforma do piso de concreto do salão;
- Instalação de iluminação no setor de balanças;
- Construção de porta de emergência no salão;
- Construção de um almoxarifado interno;
- Construção de uma bica para recuperação de açúcar na plataforma de carregamento a granel(evitar esforço físico proveniente de limpeza constante);
- Ergonomia: foram trocados os móveis da sala dos encarregados (mesas e cadeiras);
- Aquisição de O2 escadas de 15m para uso em empilhamento / emblocamento de sacas de açúcar;
- Melhoramento da sinalização de segurança (placas, correntes e faixas no solo);
- Reforma da empilhadeira: freios, pneus, pintura, banco, alarme de socorro;
- Reforma das portas de expedição: pintura e trilhos;

Depósito de Açúcar

- Parte elétrica: remoção do painel central de distribuição de energia para local mais seguro;
- Reforma/manutenção no piso do barracão;
- Instalação de reforços nos trilhos da ponte;
- Manutenção geral nas pontes rolantes do depósito;
- Compra de controle remoto para operação da ponte rolante;
- Investimento: compra de 20 mil bag's (substituindo os bag's estragados).

03. QUALIDADE DE VIDA

Benfeitorias Setoriais

Plataforma de Carregamento de Álcool

- Aterramento: aumento do potencial de aterramento;
- Substituição de motor comum por motor antiexplosão (foi instalado);
- Revisão geral na parte elétrica (troca de lâmpadas e tomadas);
- Instalação de coletores de lixo coletivo.

Refinaria

- Prevenção de combate a princípios de incêndio: instalação de oito extintores no prédio; (depósito de açúcar)
- Manutenção na parte elétrica e iluminação em geral;
- Reforma no prédio (troca de vidros das janelas).

Destilaria

- Retirada dos pára-raios radiativos, instalado o sistema franklin;
- Reforma dos pisos superiores: abertura de portas de visitas nas torres de recuperação de co^2 ; instalação de válvulas de dreno;
- Reforma e melhoria no sistema de iluminação (cabos, conexões e luminárias);
- Reforma de sinalização de segurança;
- Instalação de coletores de lixo no setor.
- Implantação do sistema de trava-quedas para uso nas manutenções e revisão de colunas de álcool na entressafra;

03. QUALIDADE DE VIDA

Benfeitorias Setoriais

Fermentação

- Colocação de porta de visita em todas as dornas;
- Instalação de cabine (supervisório com ar-condicionado) para operação;
- Automatização das válvulas de saída do fundo da dorna para limpeza, (antes o funcionário tinha que ficar descendo várias vezes a escadaria para abrir e fechar estas válvulas);
- Isolamento térmico da rede de vapor, das caixas pré para destilaria;
- Retirada de escada para eliminar acesso em área crítica;
- Instalação de placas de segurança (proibindo acesso de pessoas de outro setor, na fermentação e destilaría);
- Reforma no telhado do prédio (cobertura);
- Instalação de iluminação em todo conjunto de dornas; (reforma).
- Instalação de proteção de polias e acoplamentos nos motores elétricos.

Tratamento de Caldo

- Isolamento da rede de alimentação de vapor vegetal;
- Isolamento das caixas de evaporação 1 a /2 a /5 a /5 b;
- Instalado boca de visita modelo oval no pré - 1 a / pré -2 a;
- Retirada rede de vapor vegetal da área de serviço próximo ao (supervisório);
- Foi instalado pisos de chapas marteladas na área do trabalho dos evaporadores;
- Reforma da iluminação do setor do tratamento de caldo;
- Reforma de piso e plataforma de acesso ao fundo dos flotadores;
- Instalação de mais um conjunto de bomba hidrojato para limpeza das caixas de evaporação (evitar o uso de motor elétrico);
- Compra de parafusadeira pneumática, para substituir chave manual na manutenção dos trocadores de calor.

03. QUALIDADE DE VIDA

Benfeitorias Setoriais

Fábrica de Açúcar

- Construção de guarda corpo e escada no poço de bomba do mel final;
- Melhoramento da iluminação do setor;
- Reforma do piso dos vácuos, com chapa martelada;
- Construção de proteção de polia dos motores elétricos;
- Isolamento das caixas vácuos (diminuição de calor local)
- Epi's: fornecimento de óculos ray-ban para todos os funcionários do setor;
- Automação de válvula de entrada de vapor dos secadores. (evitar mão de obra repetitiva dos funcionários);
- Mudança de local de painéis em área interna para ccm externo;
- Canalização dos escapes de vapor dos caixas vácuo (redução de ruído e calor)
- Automatização do sistema de dosagem de produtos químicos (quaternário de amônia) para evitar manuseio de produtos quimicos.

Caldeiraria

(o prédio não é usado para execução de tarefas no seu interior)

- Confecção de carrinho para transporte de cilindros de oxigênio e acetilêno. (seis unidades);
- Reforma do piso da caldeiraría;
- Construção de parede divisória / depósito de produtos químicos;
- Instalação de porta metálica;
- Melhoramento das instalações elétricas do prédio;
- Construção de nova cobertura com telhas no setor de enchimento de martelos e facões;
- Construção de tapumes para divisórias em áreas de soldagem;

Filtro Torta

- Fechamento das partas laterais dos tambores dos filtros rotativos (melhoria e segurança na operação);
- Instalação de extintor de incêndio no setor.

03. QUALIDADE DE VIDA

Benfeitorias Setoriais

Caldeira

- Construção e reforma do piso de concreto na frente das caleiras;
- Construção do guarda corpo na borda do esteirão de alimentação de bagaço caldeiras;
- Instalação de extintores no ccm da caldeira n º 5;
- Instalação de ar adiabático (ventilação), no setor da cabine de comando das caldeiras;
- Instalação de bebedouro de água potável na cabine de comando das caldeiras;
- Instalação de coletores de lixo coletivo no setor.

Pátio

- Aquisição de um caminhão munck de 12.500 toneladas (guindaste hidráulico veicular);
- Aquisição de doze caçambas metálicas coletoras de lixo;
- Asfautamento do páteo (melhoria da remoção das pessoas e veículos);
- Eliminação do páteo de sucatas/ferro velho (eliminar riscos ergonômicos, animais peçonhentos).
- Efetuado a terraplanagem e nivelamento do páteo, melhoarando as condições de trabalho, na conservação de equipamentos.

ETA

- Instalação de sapatas de sustentação e nivelamento do reservatório de água de: 540.000 litros e água clorificada de 200.000 litros (segurança para não rompimento da parede do tanque);
- Modificação nos coletores das bombas de sulcão, (redução de esforço físico dos funcionários da manutenção e esforço mecânico do equipamento);
- Instalação do medidor de vazão de água da linha de captação do rio (exigência do setesb);
- Instalação de fundo falso nos compartimentos de entrada de água da eta i e ii (evitar entrada de pessoas em área confinada para fazer limpeza de lama);
- Instalação de coletores de lixo coletivo no setor;
- Instalação de um tanque de aço inox para preparo de solução de salmora com recirculação interna. (evitar esforço físico na diluição do produto);
- Substituição dos rotômetros e juntas do tanque de ácido clorídrico, (evitar vazamento).
- Impermeabilização da lage do prédio da eta.
(evitar vazamentos e infiltração).

03. QUALIDADE DE VIDA

Benfeitorias Setoriais

Pré Fermentação

- Automatização 30% das válvulas da cuba (evitar esforços físicos / escadas força para abrir válvulas);
- Instalação de um novo tanque de ácido com tubulação em inox com sistema automatizado (relocação para lugar mais seguro);
- Instalado sistema de proteção nas centrífugas de levedo (injeta água em casodo desarme da alimentação de vinho fermentado);

Fermentação

- Canalização do sistema de dispersante para evitar o transporte do produto em baldes manuais e derramamento nos pisos (escorregadio);
- Foi trocado a aplicação de nutrientes para fermento, para líquidos, facilitando bombeamento e evitando o transporte manual pelas escadas.

Moendas

- Instalação de cabine (supervisório com ar-condicionado) para operação da moenda-54 e mesa alimentadora-54;
- Instalação do sistema de automoção na operação da moenda-54 (doneles e cargas de esteirão);
- Reforma da iluminação em geral das moendas 54/66;
- Construção e reforma do piso de concreto das moendas 54/66;
- Instalação de proteção em partes giratórias entre redutor e volandeira da moenda -54;
- Instalação de tela na parte frontal superior do cusch-cusch da moenda-54.

03. QUALIDADE DE VIDA

Associação de Funcionários da Cocal

Em 1999 foi fundada a Associação de Funcionários da Cocal, com as seguintes finalidades:

- Promover a integração dos associados e seus familiares, visando o desenvolvimento social, cultural e esportivo;
- Promover atividades de lazer;
- Promover o esporte em várias modalidades;
- Estabelecer convênios comerciais para atendimento a seus associados.

Escolinha de Futebol

A escolinha de futebol iniciou suas atividades em 2006, nas modalidades fraldinha, mamadeira, dentinho e dente.

Temos atualmente 50 crianças que são acompanhadas por um instrutor.

03. QUALIDADE DE VIDA

Doações e Patrocínios

Programa Evasão Escolar

A COCAL, consciente de seu papel junto a comunidade, desenvolveu em parceria com o Departamento de Educação de Paraguaçu Paulista um programa de redução da evasão escolar.

Doações de Produtos

Doamos periodicamente açúcar e álcool para entidades municipais, como Santa Casa, Lar do Menor, Luizas de Marilac, Casa Abrigo entre outras.

Feira da Saúde

Patrocinamos esse evento, promovido pelo Lions Clube de Paraguaçu Paulista desde 2002.

Campanha do Agasalho

Anualmente doamos 200 cobertores para a campanha do agasalho municipal.

Selo do Hospital Amaral Carvalho

Há três anos somos parceiros do Hospital Amaral Carvalho de Jaú que trata pacientes com câncer.

Salão do Humor

Promovido pelo Departamento de Cultura da Prefeitura Municipal de Paraguaçu Paulista, o evento foi patrocinado pela Cocal.

03. QUALIDADE DE VIDA

Associação de Funcionários da Cocal

Torneio de Fim de Safra

No último ano reuniu 25 equipes para disputa de futebol de salão, futebol suíço e torneio de truco.

Festa da criança

Evento tradicional promovido pela Associação, reuniu em 2006 aproximadamente 1.500 crianças.

04. DESENVOLVIMENTO SOCIOAMBIENTAL

Meio Ambiente

A COCAL entende que em um cenário cada vez mais competitivo, a imagem das empresas está relacionada à conscientização de seus colaboradores de que o aprimoramento da qualidade, a minimização de impactos ao meio ambiente e a segurança dos colaboradores e do patrimônio são fatores decisivos para o aumento da produtividade.

Controle Biológico

Pensando na preservação do meio ambiente, fazemos o controle biológico da broca da cana inserindo no canavial a cotesia (inimigo natural da broca), evitando dessa forma o uso de produtos químicos no combate as larvas.

Emissão de Partículas X Adubação Orgânica

As caldeiras são equipadas com lavadores, dessa forma os gases ali emitidos vão para o ar sem nenhum corpo poluente.
As cinzas retornam para a lavoura juntamente com a torta como adubo orgânico.

04. DESENVOLVIMENTO SOCIOAMBIENTAL

Meio Ambiente

Agrotóxicos

A empresa tem um depósito para o qual as embalagens de agrotóxicos são enviadas após a devida lavagem e inutilização com o corte do fundo do recipiente conforme todas as normas técnicas. De lá seguem para a usina de reciclagem do município de Paraguaçu e o que era embalagem perigosa é transformado em conduites para fiação elétrica.

Vinhaça

A vinhaça é um resíduo líquido, gerado após o processamento da cana-de-açúcar na usina, que é destinado às lavouras para irrigação da plantação. Esse processo é conhecido como fertirrigação, sendo uma prática usual com regras e tecnologia bem definidas.

Reflorestamento

Há tempos que a COCAL preocupa-se com a preservação do meio ambiente. Mantemos um viveiro onde são produzidas cerca de 50 mil mudas de árvores nativas por ano.

A COCAL já recuperou cerca de 400 hectares de matas ciliares, em 24 propriedades agrícolas.

04. DESENVOLVIMENTO SOCIOAMBIENTAL

Meio Ambiente

Coleta Seletiva

A COCAL pratica a coleta de lixo seletiva e realiza trabalho de conscientização sobre a importância dessa atividade, estimulando a prática na residência dos colaboradores.

Urbanização do Parque Industrial

- Realizamos ampliações das áreas pavimentadas, facilitando o trânsito de veículos e pessoas.
- Adequamos a sinalização de segurança, visando maior segurança aos colaboradores.
- Implantamos projeto paisagístico.

04. DESENVOLVIMENTO SOCIOAMBIENTAL

Meio Ambiente

Programa “5S”

O programa foi implantado em 2005. Atualmente, com a participação e comprometimento de todos, estamos conseguindo atingir 84% de atendimento aos requisitos do programa.

Em 2006 realizamos treinamento sobre o 5S, que contou com a participação efetiva de 1.500 colaboradores dos diversos setores da empresa.

Programa “Qualidade é Você”

Programa informativo direcionado aos colaboradores com o objetivo de conscientizar quanto a responsabilidade de todos para o sucesso do programa 5S. Por meio de palestra e entrega de folder informativo, os colaboradores foram orientados sobre:

- Cuidados pessoais
- Conservação de áreas comuns
- Manutenção do local de trabalho

Paper Cut

PaperCut NG é um sistema de monitoramento de impressão para promover o uso responsável de papel e toner.

O programa foi implantado na COCAL em outubro de 2006 e já temos uma redução média de 35% das impressões.